

地震時の独居高齢者の被害実態調査

代表 菊地 弘明 (北海道工業大学 建築工学科 教授)
委員 飯田 雅史 (北海道工業大学 建築工学科 講師)

1 はじめに

全国的に高齢化が進み、いずれ4人に1人が65才以上の高齢者になると言われている。いま、共通の認識として、わが国が世界に冠たる超高齢社会に急速に、しかも、どの国も経験した事のない短期間で突入するという事実を誰もが否定し得ないと思う(資料1)。

この急激な高齢化現象に、どのような妙案があるのだろうか。すでに、行政は、従来の施設(収容)中心の福祉から在宅での自立を支える在宅福祉へと大きく方向転換した。

それは、福祉先進国の世界的な流れであり、わが国も例外ではない。その結果、従来の大家族制の中で何となく済まされてきた高齢化の問題は、独立した高齢世帯や単身高齢者の顕著な増加となって顕在化し、明確な対応をせまられる事になる(資料2)。いま、そのために、在宅自立を支援する施設の建設やスタッフの養成・増員などを含めた公的システムの構築が進められている(資料3)。

問題は、このような人達が、地震などの場合に、いざの時に、「誰もの援助も期待できない災害弱者」となることである。

考えてみれば、釧路沖、北海道南西沖、北海道東方沖、三陸はるか沖とこの1～2年、日本列島は、地震に明け暮れてきた。そして、今回の阪神大震災である。当初の200～300人の報道がみるみる増えて、遂に5000人を超えて、予想を遥かに上まわる大災害となった。死者の半数以上が高齢者と言われている。

ホームヘルパー 3倍の12万人に

2000年 全国自治体の計画

国の「10万人計画」上回る

高齢社会に対応した福祉を確立するため、全国の自治体が策定する「老人保健福祉計画」がほぼ出そろった。在宅福祉の中核となるホームヘルパーは、二〇〇〇年には全国で約十二万人と現状の三倍弱に増やす計画であることが、四日までの朝日新聞の調査で分かった。国が一九八九年に策定した「高齢者保健福祉推進十カ年戦略（ゴールドプラン）」の十万人を上回る人数となっている。「ヘルパー」応募者が予想以上に多い（大阪府）、「財政当局と調整して財源を確保した」（愛知県）など、実現に意欲を見せる自治体が多い。

「老人保健福祉計画」は、市区町村を主体に、ホームヘルパー、デイサービスセンター、特別養護老人ホーム、訪問看護などの需要を高齢者人口の伸びを見込んで予測、それに対応したサービスの供給体制を目標とする。

老人福祉法などで三月末までに、九九年度を最終年度とする計画を策定することになっていた。財源は基本的に国が半分、都道府県が四分の一を補助する。自治体や社会福祉協議会などが派遣するホームヘルパーの全国の計画人数を集めると、現状の約四万五千人が十二万三千三百七十一人になる。少ない県で約三割増、栃木県のように六倍以上増やす計画もある。

ホームヘルパーは、高齢者を定期的な訪問、家事や介護をする。「養成研修では定員を超える応募がある」（青森県）、「住民に安心があるので心配していない」（宮城県）、「宮崎県」など、大半の都道府県は人材確保が可能と見ている。

ホームヘルパーの待遇については、地域により大きな差がある。農村地帯では、国の基準を下回る市町村が多い。

「地域全体の給与水準が全国平均より低い」（岩手県）、「経歴年数が平均して短い」（長野県）に加え、「ヘルパーの仕事の重みが評価されていない」（宮城県）と、市町村に引き上げを指導する県もある。

一方、東京、埼玉、神奈川、滋賀、京都などの都府県は独自財源から給与や活動費を上乗せしている。

東京都はパートのヘルパーの時間給は千三百四十円。平均すると国基準より三割ほど多い。「家族般的な民間の介護サービスと人材確保で競争関係にある」といのが理由だ。

ホームヘルパーに比べ、理学療法士、作業療法士、保健師などの専門職不足を心配する自治体は多い。「県内に養成機関は多いが、他県に引き抜かれるケースがある」（佐賀県）

「養成しても都市部に集まってしまう」、高齢化が深刻な山間部では確保が難しい（徳島県）とい

「子育てなどで家庭に入った保健師の活用」（山口県）などを考えている自治

計画「老人保健福祉計画」による「ホームヘルパー」の人数(千人)

自治体	現状	九九年度	二〇〇〇年度
北海道	1,556	4,226	3,114
青森県	626	1,420	1,100
岩手県	745	2,000	1,300
宮城県	509	1,300	1,000
秋田県	470	1,111	832
山形県	425	1,082	714
福島県	340	1,100	723
茨城県	361	1,200	800
栃木県	918	2,537	1,537
群馬県	1,015	3,000	2,400
埼玉県	1,456	4,240	3,000
千葉県	1,529	4,800	3,500
東京都	10,211	27,722	21,772
神奈川県	1,235	3,290	2,111
新潟県	1,111	2,211	1,557
富山県	1,160	2,215	1,600
石川県	1,117	2,440	1,655
福井県	794	1,615	1,117
岐阜県	748	1,615	1,117
静岡県	483	1,020	794
愛知県	794	1,600	1,117
岐阜県	1,354	3,600	2,200
東京都	914	2,500	1,651
千葉県	396	1,000	702
埼玉県	605	1,810	1,117
東京都	601	1,810	1,117
神奈川県	868	2,150	1,488
新潟県	427	1,117	775
富山県	291	775	559
石川県	629	1,591	991
福井県	295	899	200
岐阜県	899	2,000	1,335
静岡県	490	1,305	972
愛知県	655	1,072	741
岐阜県	526	1,041	716
東京都	551	1,165	814
千葉県	434	1,117	775
埼玉県	610	1,800	1,117
東京都	327	800	537
合計	44,834	122,371	83,371

注）人数は、常勤者を対象とし、パートは、パート以外を除く。換算方法は、パートを一人として計算する。九九年度は、九九年度末の人数を、二〇〇〇年度は、九九年度末の人数を、二〇〇〇年度末の人数とする。